



Órgano de expresión de la Sección Sindical de CNT en Opencor

Número 1, Agosto – Septiembre de 2011

El Palo y la zanahoria

REDACCIÓN.....

En el terrible y sanguinario régimen del dictador Iosif Stalin, las condiciones de trabajo podían llegar a ser verdaderamente duras. En la República de los trabajadores, las condiciones no siempre eran las que ellos hubieran soñado. No obstante lo anterior, el paro brillaba por su ausencia. Ciertamente que no todo el mundo trabajaba en lo que quería, y muchos quizá ni siquiera pudieron escoger su empleo. Pero ningún obrero soviético hubiera escogido el paro. Los rendimientos bajos eran castigados, sin duda alguna con excesiva dureza y arbitrariedad (al fin y al cabo, ¿cómo se mide objetivamente un rendimiento?) Sin embargo, el buen trabajador era premiado, ya fuera con una paga extra adicional, vacaciones pagadas más largas o un cesto de comida, este último regalo nada despreciable para un país donde se pasaba hambre (por cierto, así como la corrupción y la mala gestión eran responsables del hambre, no lo era menos la negativa de muchos países a exportar a la URSS, aunque ello significara tirar la producción a la basura).

Habría que explicar el concepto premiar a los trabajadores de Opencor, pues seguramente no estén familiarizados con dicha palabra.

Premiar un alto rendimiento quiere decir recompensar a un trabajador cuya productividad o es notablemente alta o está por encima de la media. Puede que hubiera un tiempo en que algún encargado cachondo o un supervisor mas o menos majo te diera una palmadita en la espalda. Tampoco que nadie se piense que un empleado modelo tenía la espalda roja de golpecitos. Uno de vez en cuando, no se me acostumbren. Pero claro, con el tiempo las palmaditas se sobreentienden, y uno espera alguna cosilla mas, teniendo en cuenta que el coste de la vida sube mucho más de lo que dicen las encuestas. Si tenéis cinco minutos para dedicarle a este artículo, explicaremos porque los conceptos incentivos, primas, motivación y otros como conciliación de la vida laboral y familiar están tan a la orden del día como restringidos a ciertos colectivos (ejecutivos, directivos, vicepresidentes y demás chupatintas de distinto pelaje).

Todo lo que se derive de mejorar las condiciones laborales

y vitales de un trabajador tiene costes. Sale más caro hacerlo que no hacerlo. Así, por ejemplo, sale más caro pagar un salario a un trabajador que tenerlo en calidad de esclavo; te cuesta más darle vacaciones pagadas que no pagárselas; tenerlo de baja -y cobrando!- es un despropósito contra natura y eso de tratarlo como un ser humano es ya el colmo.

Siguiendo esta regla de tres, a Opencor le sale más caro pagarte un plus de, pongamos por caso, tu rapidez y eficacia colocando el género, que no pagártelo. O le supondría más coste darte una semana de vacaciones extra por tus buenos números de Upsell que no darte ninguna. Claro, luego coges un periódico y ves como las empresas grandes y súper-mega-guais incentivan a sus empleados -no dicen cuales- de las formas más variopintas. Igual pasa con lo de la conciliación. Esto está hecho para ejecutivos y funcionarios, que no hay que creérselo todo. Dicen, por ejemplo, que el tele-trabajo no está implantado en España lo que en el resto de Europa. Vaya, “los expertos” creen que con Internet todo el mundo puede trabajar desde casa. ¿Reponer también y cobrar en caja también? ¿Es que cuando se habla de trabajo nosotros no somos nadie? No se puede generalizar, hay muchos tipos de sectores y diferentes ritmos de trabajo. Pero siempre se habla de los mismos y se oculta también a los de siempre. No obstante, sea cual sea el sector o el tipo de trabajo, es posible hacerlo más compatible con otros aspectos de la vida del trabajador. La vida no empieza y acaba en el trabajo. No hace falta decir que dentro de la jornada nos vamos a emplear a fondo, pero tenemos vida más allá de Opencor. Así que hay que empezar a organizarse, y plantear reivindicaciones concretas por y para nosotros. Nadie mejor que nosotros conoce nuestro ritmo de trabajo, de modo que nadie mejor que nosotros sabe como mejorarlo. La empresa exige mucho, pero nosotros podemos hacerlo también: comisiones, aumentos de salario, reducciones de jornada, conciliación...

Para que de esta forma, en una empresa donde haya palos, haya también zanahorias.

La URSS ha muerto ¡Viva la URSS!

¿Lo Sabías?

En Francia, se decretó en 1936 la segunda semana de vacaciones pagadas. ¡La Segunda! Los empresarios salieron en tropel a decir que la economía se hundiría, por eso de la competitividad (más coste de personal, más caro el producto. ¡Que los márgenes de beneficio no se tocan!). En 1945, se decretó la tercera semana de vacaciones pagadas, y fue más de lo mismo. En ambos casos, después de esos decretos no sólo no se hundió la economía, sino que creció.

EDITORIAL

La Revolución que viene

Para los que tengáis alguna idea de lo que es la CNT, o lo que fue, sabréis que es de lo mejorcito que ha dado este país en lo que a cultura obrera, libertaria y sindical se refiere. Su modelo de organización, así como el modelo social que propugna ha atraído y atrae a gran cantidad de gente que anhela un mundo más justo e igualitario, sin explotación de ningún tipo.

En esta Sección aspiramos a este mismo modelo de sociedad. Retomaremos el camino que otros muchos recorrieron hace años. No hace tantos, los obreros y obreras de este país se negaron a seguir siendo esclavos, a quemar todas sus horas en una fábrica o una oficina. No querían vivir –y en muchos casos morir- por y para generar beneficios a una minoría. Pero no iba a ser fácil. Sólo iban a conseguirlo con lucha, diaria y constante. Partiremos de su legado: la cultura obrera y libertaria, la solidaridad, el apoyo mutuo, la autogestión...

Por ejemplo, eso de la jornada de 8 horas, no es que se lo concedieran sin más a los trabajadores. En un alarde de paternalismo patronal que tristemente se está recuperando, los empresarios de principios del s.XX aseguraban que si un obrero disponía de 8 horas diarias de tiempo libre, se lo pasaría en la taberna. Haciéndole trabajar 12 o 14 horas diarias le protegían del vicio y la mala vida. Hoy esto da hasta risa. ¿Pero alguien se cree que los argumentos para mantener las jornadas laborales aún en 8 horas diarias son mejores? Ciertamente se referían a 8 horas de lunes a sábado, pero es que actualmente hay muchos sectores con jornadas de lunes a sábado, de siete y ocho horas diarias también. Mucha Blackberry y vuelos de bajo coste, pero en materia laboral que nadie se crea que hemos avanzado mucho.

Las jornadas en Opencor son un despropósito. Nueve horas diarias (una de descanso que raramente se descansa toda), turnos rotativos hasta las tantas... ¿Lo de la conciliación dónde queda? Por no hablar de la congelación salarial. Con un IPC oficial al 3% para 2010, a los trabajadores nos subieron un 1%. Lo siguiente a esto es que en Recursos Humanos te encañonen y te obliguen a vaciarte los bolsillos.

Demasiado bien acostumbrada estaba esta empresa a trabajadores dóciles y sindicatos patronales. Le tocará, cada vez más, lidiar con la Confederación.

REDACCIÓN

Para los que nunca la hayan leído, la revista *The Economist* es la Biblia de los (neo)liberales. Si, de esos partidarios de la libre empresa, los impuestos bajos, y el cada uno que se busque la vida. Los mismos que creen que ir al médico sin pagar un duro es un sacrilegio y no digamos lo de llevar al niño al colegio por la cara. Y no les habléis de sistema público de pensiones, porque ahí se encienden. Majos, eh? Son los que les gusta jugar a los números (léase economía y estadística), y que consiguen la cuadratura del círculo con un par de gráficas y alguna pirámide de población. ¿Que puede no explicarse con estadística y algunos porcentajes? Les apasiona la macroeconomía, la que se hace des de los despachos. Así, te sientes menos culpable cuando has ordenado una subida de precios, una bajada de salarios o algun despido. Pero ante las crisis –que por cierto provocan ello con su salvaje capitalismo- ellos lo tienen claro: los culpables son los funcionarios, los inmigrantes y los sindicatos.



The Economist de 29 de julio de 2010 (foto). El titular es: “El creciente poder de los trabajadores de China. Porqué es bueno para el mundo”. ¡Al tanto! Pobre Margaret Thatcher, seguro que se dio de baja de su suscripción al semanario liberal al ver que celebraban que los trabajadores organizados –sindicados o no- ganasen poder. A ella, que le costó tanto cargárselos. En fin, los que sepan inglés pueden leerse el artículo, aunque tampoco dice gran cosa. Explica el movimiento huelguístico de verano de 2010 en las grandes empresas chinas (sí, en esas que tienen las oficinas en Europa pero como aquí hay molesta legislación laboral, se van a China, que son semiesclavos. Pero lo hacen por nuestro bien, para vendernos un producto más barato... aunque manchado de sangre). Pues bien, añade que eso no es necesariamente malo, puesto que si los obreros chinos piden aumentos salariales y éstos se les conceden, podrán consumir más, y así tiraran del carro para salir de la crisis. Más consumo, más producción y puestos de trabajo. Más puestos de trabajo y salarios más elevados, más consumo, y así sucesivamente. Dicho en plata: para salir de la crisis, dice *The Economist*, es necesario que los salarios suban. Y le parece muy bien que sea a base de organización y huelgas.

¿A qué esperamos, compañeros y compañeras? Si es que le hacéis demasiado caso a los sindicatos de los cojones, que solo están para estorbar. Haced caso a los liberales –que en Catalunya es la gente de “seny”-, que ellos son los que saben como va el tema. Ellos dicen todo aquello que tenemos que arrimar el hombro, remar todos en la misma dirección... Pues hagámosles caso, y pidamos mejoras salariales y laborales para contribuir a salir de la crisis. No hagáis caso a los agitadores de la CNT, haceldes caso a ellos: **¡ARRIBA LOS SALARIOS!!**

Editorial	pág. 1
Sindical	pág. 2
Social	pág. 5
Cultural	pág. 10

La publicación no se hace responsable ni siquiera de sus propios artículos, que siempre intentarán recoger una pluralidad de opiniones y ser lo más respetuosos posible, incluso con la empresa. Quien quiera expresar su opinión, enviar un artículo o suscribirse: seccion.ent.opcr(arroba)gmail.com Se pueden reproducir libremente los artículos citando su procedencia. Salut!

Manifiesto fundacional de la Sección Sindical de CNT-Opencor

Los trabajadores conscientes de ello de Opencor, siguiendo la natural y lógica tendencia de unirse para la defensa y promoción de sus intereses y posterior emancipación de la clase obrera, se han adherido a la central anarcosindical Confederación Nacional del Trabajo (en lo sucesivo, CNT-AIT). Asumen su programa y sus Estatutos, manteniendo en todo momento la libertad y autonomía en la toma de decisiones en la Sección Sindical de Opencor (en lo sucesivo, la Sección).

Los afiliados a la CNT-AIT de Opencor tienen como objetivo la defensa de sus intereses laborales, económicos, sindicales y sociales dentro del ámbito de la empresa, así como fuera de ella, considerando que la mejora de la sociedad y de las condiciones de vida de la clase obrera no puede ni debe adscribirse únicamente al ámbito espacial y temporal del centro de trabajo

Mantenemos y mantendremos siempre que sea posible la vía del diálogo y la negociación, que será en todo momento el instrumento para la consecución de nuestros objetivos, así como la resolución de cualquier conflicto que pudiera surgir, tanto con la empresa como entre los propios miembros de la Sección.

Como lo fuera ya desde su fundación y durante toda su existencia, en los trabajadores de la CNT-AIT la buena fe, la honradez, el esfuerzo y la consecución del trabajo con la eficacia y diligencia debidas serán los rasgos que los caracterizarán. Repudian la holgazanería, la desidia y la mala fe. De esta forma, los trabajadores de la CNT-AIT serán la más fiel garantía de eficacia y calidad en el desarrollo del trabajo.

No obstante, del mismo modo que encontrarán en ellos a sus mejores y más competentes trabajadores, serán también los más combativos y tenaces defensores de sus derechos, estando dispuestos en todo momento, agotados los canales de diálogo y negociación, a la más entregada lucha obrera, llevándola hasta sus últimas consecuencias con el único fin de conseguir sus objetivos.

Rechazan las denuncias y conflictos gratuitos, entendiendo que la buena marcha de Opencor es uno de sus objetivos, condicionado siempre y en todo momento a unas dignas y proporcionales condiciones laborales, sociales, sindicales y laborales para sus trabajadores.

Los trabajadores de CNT-AIT consideran que son los trabajadores quienes hacen posible Opencor, estando ello siempre muy presente en cuantos actos, planteamientos y conflictos lleven o llevaren a cabo.

En aras al buen funcionamiento y éxito de Opencor, los trabajadores de CNT-AIT estarán siempre dispuestos a la negociación, tanto en los momentos de recesión como de expansión, pues su primer objetivo es trabajar. Advertimos que serán en vano cualesquiera acciones patronales encaminadas a la represión, limitación o coacción a las Sección así como a sus miembros, afiliados y simpatizantes. Considerando que la CNT-AIT es el sindicato que garantiza la plena defensa, libre e independiente de los trabajadores, se convierte al mismo tiempo en garantía para Opencor para la más eficaz interlocución con sus trabajadores. Rechazamos y rechazaremos cualquier interferencia de cualquier tipo de intermediación, sea de comités o representantes elegidos mediante sufragio y que no tengan que rendir cuentas ante una asamblea de trabajadores de sus actos.

Aprobado por unanimidad, se convierte el presente documento en eje central de la Sección.



Sección Sindical CNT-AIT Opencor

¡Vended, Vended, Malditos!

- > Habréis notado que últimamente la presión para vender el Upsell ha ido en aumento
- > Se trata de una tendencia generalizada, no sólo en Opencor, que está en alza

REDACCIÓN.....

Sabéis –o iréis sabiendo- que la nuestra es una publicación que huye de dogmatismos y vaga teoría y le gusta estar en contacto con el mundo real. Ello nos permite ofrecer información veraz y real de la vida cotidiana. No daremos nombres ni apellidos, por una elemental lógica de que esta es una publicación izquierdoso-subversiva y claro, enseguida te van colgando etiquetas.

Me contaba una trabajadora su caso con el tema de tener que vender y promocionar determinados productos. Su jornada era intensiva de mañana, pero el hecho de tener que llegar a unos objetivos de venta le obligaba a echar bastantes tardes al mes –sin cobrarlas, faltaría más. En una reunión con los superiores de zona, le recriminaron sus bajos resultados de ventas, a lo que la trabajadora se defendió diciendo que hacía grandes esfuerzos, y que se debían en gran parte a estar destinada

“Si hace falta, vendes enseñando las tetas”, le soltaron a una directora de oficina de Banesto

a un pueblo bastante pequeño. El superior, ni corto ni perezoso, le espetó: “pues si hace falta, vende enseñando las tetas (sic)”. A una jefa comercial lame-culos le hizo hasta gracia (los ascensos, se ve que se ganan así). La trabajadora víctima de tales repugnantes comentarios es, nada más y nada menos, que directora de una oficina de BANESTO.

Que nos van a decir en Opencor de las ventas y los objetivos. Y esto vale para otras muchas empresas y sectores. Con este sistema, que conlleva una sobreexplotación brutal, se gana mucho dinero. Dinero, por otra parte, que los que lo generan ven muy poco, como siempre. En Opencor, una supervisora aseguraba que en 2010 y sólo hasta agosto, la empresa había ganado 8 millones de euros con el Upsell.

Pero vaya, teniendo en cuenta como manejaba las cifras la supervisora en cuestión –vaya, que no tenía ni idea-,

igual la cifra es mucho más alta. En este país, inventor de la contabilidad creativa, las operaciones vinculadas y las facturas sin IVA, ¡quien sabe! Lo cierto, en todo caso, es que el Upsell es el negocio del siglo, y Opencor está encantado de conocerse. No sabemos exactamente cómo funciona el Upsell, y puede que nunca tengamos acceso a esa información.

No obstante, basándonos en cosas que se oyen aquí y allá nos podemos hacer una idea. Una empresa saca un producto nuevo que quiere promocionar o simplemente que uno los que ya tiene se venda más. Pues llama a quien se encargue de esto de Opencor y empieza la negociación. El de Opencor pone los huevos encima de la mesa y le dice que le va a vender muchísimos y le apaña en un momento unos números y unos gráficos. El otro, impresionado y satisfecho, le hace una sustancial rebaja de precio y alguna que otra prima de objetivos. Se le hace un pedido enorme (de esos que, una vez acabada la promoción, se amontonan en el almacén) y se pone la cartelería. Y ahora entra en escena la pieza fundamental, sin la que no serían posibles los objetivos a los que se comprometió la empresa, a la vez que serán los que menos van a sacar (o sea, nada): los trabajadores. Es curioso, pero siempre acabamos llegando a este punto. Nada de los que hace esta empresa sería posible sin sus trabajadores, no obstante se les trata como a la escobilla del WC.

Pues ya tienes a un ejército de supervisores, encargados, mister-shoppings y demás personajes ejerciendo presión. Ya sea por medio de comidas de oreja, broncas o amenazas van a “invitarte” a promocionar el upsell para hacerle el gran favor a la empresa de seguir amasando beneficios a tu costa.



El ejemplo del Sorteo de Oro de la Cruz Roja

Esta Sección si que ha tenido acceso a información de primera mano respecto a uno de los Upsell más antiguos (puede que el pionero) de Opencor: El Sorteo de Oro de la Cruz Roja. La Cruz Roja subcontrata empresas que a su vez contratan a chavales para vender los boletos por la calle. No tiene Remuneración fija, y cobran 1 euro por boleto. Y por cada múltiple de 50 reciben una prima de 100€. Ahora haced el cálculo de los boletos que Opencor puede llegar a vender al año. Pues se lleva un euro de cada uno. Si a ello le sumamos una prima por cada 50 o cada 100 que vendan, y ya os podemos decir que serán primas jugosísimas, ¡¡PREMIO!! A Opencor siempre le toca el Sorteo del Oro. Y si los demás Upsell funcionan más o menos en la misma dinámica, pues haced números. Ahora id y alegraos por ellos, sobretodo a partir de mediados de mes cuando en vuestras cuentas empiezan a tener menos de tres cifras, si es que va no son roias directamente.

Aquí entra entonces nuestra parte favorita: la estrategia El Corte Inglés. El supervisor aprieta las tuercas al encargado; éste, a su vez, presionará (con esto queremos decir broncas, claro) al RT, que a su vez hará lo mismo con los PBTs y refuerzos. Pero hay algunos supervisores más “guais” que previo paso a las broncas y represalias emplean el clásico léxico paterno-empresarial: es para el bien de la empresa, que a su vez es para nuestro bien, que hacen un gran esfuerzo para no tener que despedir a nadie... Luego te lo pasan a pedir como un favor. Aquí ya te descojonas. Te piden “como un favor” que además de cajero, reponedor, mozo de almacén... seas comercial. ¿Ah, pero es que los comerciales no cobran comisiones por ventas? Ahí es cuando se superan y se sacan de la manga otra muy buena para no tener que dar nada extra por el Upsell: que es tu trabajo. Claro, si ahora prescindieran del servicios externalizado de limpieza y nos dijeran que tenemos que limpiar nosotros, también pasaría a ser nuestro trabajo.

A ver si espabilamos, joder, que no todo lo que nos manden es “nuestro trabajo”. Si no, cualquier día

tendremos que encerrar el coche al jefe porque también será nuestro trabajo

Pero tranquilos, no promocionar o no vender el Upsell es motivo “sólo” de falta grave. Te pueden mandar 15 días a casa sin cobrar. Y FASGA se limita a “pedir” a la empresa que sean faltas leves y no graves. ¡Pues vamos dados! Sería como pedir que, ya que te van a dar por detrás, al menos que se la unten antes un poco, para que duela menos. Y luego lo puedes vender como un gran logro: <<Compañeros, hemos conseguido vaselina para las sodomizaciones gracias a nuestra constancia>>. ¡¡Estilo FASGA!!

Después de quitarnos los aumentos salariales, los complementos de categoría, la antigüedad, el plus de transporte... parece que no tienen suficiente. Como poca cosa les queda por quitarnos, tendremos que empezar nosotros a reclamar. Que a nosotros mucha cosa nos queda. ¿Queremos ser cajeros-reponedores-mozos de almacén-comerciales y cobrar ni como un reponedor? Si tu respuesta es un claro y contundente NO, bienvenido a la Confederación Nacional de Trabajo.

Veenga, porfaaaa...

Durante el último inventario de 2010 en Sant Cugat del Vallès, la supervisora llamó a dos de los refuerzos de fin de semana a la oficina. Dos de los mejores empleados que ha visto Opencor, cosa fina. Era para echarles una bronca/aviso en plan guay, de esos que la verdad se agradecen, pero que sabes que la próxima va a doler. Se les recriminaba –cómo no- sus bajas cifras de Upsell. Tal y como se ha explicado, se planteó el Upsell como un gran esfuerzo que hace la empresa para con sus trabajadores, para los cuales se desvive aunque éstos no se lo sepan agradecer, panda de vagos chupópteros.



La supervisora aseguró que Opencor está en pérdidas, cuando uno de ellos le contestó que esa misma semana se había anunciado a bombo y platillo en varios medios de comunicación que el Grupo El Corte Inglés había tenido para 2009 unos beneficios de 349 millones de euros. Al toparse con una discusión que no podía ganar y un trabajador que sabía de lo que hablaba, derivó la conversación al Upsell, el favor que haremos a la empresa si vendemos más y la obligación de hacerlo como parte de nuestro trabajo. Vaya, el tono ya no era el mismo.

Es algo normal. A la supervisora no sólo la aprietan desde arriba, sino que ella también lo hace en beneficio de su propia piedra. Me imagino que, a diferencia de los RT's y los encargados, ellos aún la siguen cobrando.

¡Compañeros! Leed...



SOLIDARIDAD OBRERA



portavoz de la CNT de catalunya

Pidela a tu Delegado o en seccion.cnt.opcr@gmail.com con tus datos postales y te la mandamos a casa

¡PELIGRO: Se emprende! (I)

Hay que andarse con ojo ante la ofensiva patronal para santificar a los emprendedores.

XAVI A.

Tengo que confesarlo: He acabado cambiando el artículo que correspondía a esta página. En él, defendía que no se puede hablar de “Empresarios” así en general. Es necesario distinguir entre pequeños, medianos, corruptos, explotadores... Tenía tendencia el artículo a defender a las pequeñas empresas frente a las más grandes.

Escribí el susodicho artículo antes de acabar 2010, y desde entonces varias cosas me han llevado a radicalizar mi postura, por así decirlo. Primero, la constatación de que las empresas llamadas pequeñas pueden ser tan rastreras y miserables como las más gordas. También ellas tiran de EREs, reducciones de salarios y draconianas condiciones laborales para mantener beneficios, ocultando con ello a menudo una mala administración. Como dicen muchos tertulianos de barra de bar, una empresa tiene que generar beneficios. Implícitamente, estos expertos de caña y tapa sostiene que los beneficios deben salir a cualquier precio. Ya decía Homer Simpson que la maquinaria del Capitalismo se engrasa con la sangre de los trabajadores...

Pero los trabajadores ya sabemos que las empresas son entes explotadores, negreros que compran trabajo a precios cuánto más bajos mejor. Entonces, ¿cómo es posible que tanto obrerete esté a favor de las empresas? Pues por la magia de convertir, de la noche a la mañana, el empresario en emprendedor.

Todo el mundo habrá oído cómo El Corte Inglés empezó como una modesta sastrería madrileña, y con el esfuerzo de la familia Fernández-Areces bastió un imperio de miles de millones de euros de facturación anual. Obviamente, no se mencionarán los pormenores,

De este modo, el emprendedor pasa a ser el lavado de cara del empresariado

como las manitas de los dueños con el régimen franquista, la especulación y el estraperlo que llevaron a cabo en la posguerra, los pelotazos urbanísticos desde los 70... Eso queda muy feo. Se hace hincapié en lo único en lo que el obrero y el patrono coinciden a elogiar: el trabajo. Ya en su *Elogio de la Pereza*, Paul Lafargue criticaba la enfermiza obsesión de los obreros por el trabajo. Pero esa es la realidad: el trabajador trabaja. Por ello los delegados de la

CNT eran tan respetados por sus compañeros en los buenos años treinta. No solamente trabajaban, sino que no cobraban por su actividad sindical. ¿Es que no cabrearía a nadie que le diera lecciones alguien que no da un palo al agua?



“Cuanto más poderoso es un ejército, peor se come. Es para mantener a los soldados de mala leche” Esta frase, pronunciada por Astérix cuando está enrolado en la legión romana, bien podría servir para describir las condiciones de los empleados en una empresa: cuanto más grande, peores las condiciones. No obstante, el invencible galo no va a la raíz del problema: la cuestión no es el tamaño del ejército, sino el ejército en sí mismo. Es decir, las condiciones serán malas por ser un ejército, no por ser uno grande. De la misma forma, no importa el tamaño de una empresa, sino sus fines y características. Una empresa explota, por el mero hecho de serlo.

Un artículo de Javier Adler en Kaos en la Red aportaba datos significativos sobre el cambio a nivel de lenguaje de empresario a emprendedor (www.kaosenlared.net/noticia/no-dice-empresario-dice-emprendedor). Significativo el hecho de que el Diccionario de la Real Academia Española haya cambiado la definición de emprendedor de forma tan clamorosamente pro-empresarial. De este modo, el emprendedor pasa a ser el lavado de cara del empresariado. No es el hijo que recibe la empresa, se la ha montado él a base de mucho esfuerzo y trabajo. De este modo, cualquiera con una buena idea, esfuerzo, mucho trabajo y “espíritu emprendedor” puede montar una multinacional y tener una facturación de un buen puñado de ceros.

Siguiendo esta definición de emprendedor, cualquier hijo de vecino puede ser empresario de la noche a la mañana. De este modo, el que no lo es es única y exclusivamente porque no quiere, o porque sencillamente es un vago redomado. Ojo cuando llegamos a este punto. Desde la óptica (neo)liberal y de la derecha en general, del mismo modo que un indigente es culpable de su propia miseria, un obrero es responsable de todos sus males,

empezando por sus menguados ingresos. Si quiere aumentarlos, que emprenda. Pero el mundo de los negocios es la guerra, y ya decía Napoleón que tres cosas hacían falta para ganar una guerra: Dinero, dinero y dinero.

Pero el discurso pro-emprendedor tiene que calar hondo en la sociedad. Y ha calado entre una clase obrera que, por ejemplo, se ha echado en brazos de CIU en Cataluña. Pero, ¿cómo hacerlo llegar a los que casi no leen prensa, que han cambiado la tele por Internet y que casi no votan, es decir, los jóvenes? Pues el gobierno socialista (risas) ha decidido finalizar la legislatura, pero contrariamente a lo se dice, con los deberes casi hechos: El pasado 29 de julio se aprobó el RD 1146/2011, que reforma la ESO y la Formación Profesional, y al día siguiente se publicaba en el BOE. Introduce en el 4º de la ESO las asignaturas “Ciencias aplicadas a la actividad profesional” y “Orientación profesional e Iniciativa Emprendedora”. El

decreto dedicaba 16 páginas (de 30 que tiene) a desarrollar, explicar y pormenorizar el temario de estas dos asignaturas, su contenido y sus objetivos. En la asignatura de Orientación profesional e Iniciativa Emprendedora, en su Bloque 1. Habilidades para la gestión personal de la trayectoria formativa y profesional habla de “confianza en uno mismo y eficacia; optimismo inteligente y estilo atribucional; capacidad de asumir riesgos; tenacidad y espíritu de superación” Casi nada.

En próximos artículos desgranaremos este decreto.

Situación preocupante, ciertamente. Si las grandes empresas ya han tomado la Universidad (léase Plan Bolonia), siguen su avance y van a tomar la enseñanza secundaria. Si cómo se ha dicho, una empresa busca beneficio, ¿qué pasará con aquellas disciplinas, ramas o aspectos de la vida y de la educación



“poco rentables”? Si la Filosofía no genera beneficios económicos, habrá que desterrarla del currículum escolar? ¿Será la vuelta definitiva al siglo XIX, y habrá que enseñar a los obreros únicamente lo imprescindible para que puedan hacer su trabajo? Recientemente, desde la CEOE se recriminaba a los sindicatos, con motivo de las conversaciones para reformar la negociación colectiva, que “estaban aún en el siglo pasado”, refiriéndose al siglo XX. Obviamente, fue su gran siglo (tampoco han tenido otros).

Pero si el XIX fue el de la patronal (y el anterior, y el siguiente...), y el XX el de los sindicatos, entonces el s. XXI pertenece a esta nueva casta, los emprendedores. Ellos vienen para redimir los males que ni el capitalismo ni el marxismo (en su sentido más amplio) han sabido remediar.

Arriba, pues, emprendedores de la tierra.

Tan fácil como teclear “emprendedor” en imágenes de Google para que a uno se le aparezcan fotos como éstas. Resumen la imagen del emprendedor: Preparado para un futuro incierto, que encara con decisión, porque está convencido del éxito. Además, su perfil ideal es el de un joven de unos treinta años, si es mujer mejor, porque tienen cualidades “femeninas” muy aptas para el mundo empresarial, hay que mezclar algunos negros y asiáticos, que se vea que la cosa es progre... Y sobre todo, traje y zapatos con una pasada de Kiwi.

¡Peligro, que viene el Papa!

JMJ 2011 MADRID

€

CNT <http://madrid.cnt.es/>
<http://peligroquevieneelpapa.wordpress.com/>

JORNADA MUNDIAL DE LA JUVENTUD – MADRID, 16 – 21 AGOSTO DE 2011

TUS IMPUESTOS YA SERVÍAN PARA PAGAR PARTIDOS POLÍTICOS, SINDICATOS, PATRONALES Y AHORA TAMBIÉN... ¡LA PARAFERNALIA CATÓLICA! NO VAYA A SER QUE NUESTRO DINERO SE DERROCHARA TONTAMENTE EN EDUCACIÓN Y SANIDAD

¡Cobardes!

Hay una aparente unanimidad en la necesidad de recortar el gasto público
Jubilados, pensionistas, parados e inmigrantes pagarán la cuenta del festín capitalista

.....
Josefa y Manuel son un adorable matrimonio de ancianos de 85 y 87 años respectivamente. Ella cobra la pensión mínima -557,50€ en 2010- después de toda una vida de trabajo como tejedora y modista; Él cobra una pensión de 895,47€. Deberían ser más por sus más de cuarenta años en el textil, pero el dueño de la fábrica le jodió con las cotizaciones (le prometió que se lo “arreglaría”. Si lo haría mal, pues vio reducida su pensión a la mitad de lo que le hubiera correspondido). Aparte de estas condiciones económicas, están los achaques propios de la edad. Ella tiene fibromialgia, y carga en sus cansadas espaldas una operación de hernia de disco y quimioterapia por un cáncer de mama; él casi no ve, casi no oye, le extirparon un riñón y tiene principios de Alzheimer. Socialmente, están fuertemente arraigados al tejido social de su barrio, ampliamente queridos por todos, amables y solidarios como pocos: se lamentarían del tuerto aún estando ellos ciegos.

¿Qué ser despreciable y cobarde podría querer exprimir más a este pobre matrimonio de ancianos? Pues el Capital, ni más ni menos. Y con Capital quiero decir Bancos, Gran Empresa y otros ‘lobbies’ neoliberales. Los mismos que imponen los recortes y dismantelan el Estado del Bienestar. Esto puede parecer muy confuso, pero vamos a ver como todo esto que se decide en lujosas salas de reuniones y opulentos banquetes afectará a nuestro matrimonio de ancianos.

Debido a su avanzada edad, solicitaron a los servicios sociales de su ambulatorio si una asistente social podía ayudarlos con la comida y otras tareas básicas tales como ducharse o hacer la compra. Les concedieron una hora diaria a cada uno, y gracias que pudieron ser seguidas. Por este servicio público del Ayuntamiento pagaban la cantidad de 3,90€ mensuales cada uno. Pero llegaron los recortes sociales y, después de comprobar sus ingresos mediante sus declaraciones de la Renta, decidieron que cobraban un dineral, y que si querían que alguien les hiciera la comida y les bañara, tendrían que pagar. ¡Que es eso de ir por el mundo sin pagar! Pues nada, a partir de entonces pagan 46,95€ y 82,16€, un total de 129,11€, lo que supone un aumento del ¡¡1655,25%!!.. Pero ahí no acaba la cosa. El año que viene, debido a la congelación de las pensiones, ella cobrará un 1% más, i llegará a 563,08€. Él cobrará lo mismo. En un país como España, donde el 20% de la población se la considera estadísticamente pobre -lo que significa que, por lo menos, esta cifra es de más del doble-, y que son los pensionistas y los jubilados los más afectados por dicha pobreza, como se consiente,

¿como consentimos estos abusos a nuestros mayores? Son nuestros padres, nuestros abuelos, amigos, vecinos y conocidos los que se ven sumidos en esta situación. ¿Cómo hemos llegado, como sociedad, al punto que ataquen, maltraten de forma tan vil y despreciable a nuestros miembros más vulnerables? ¿Cuándo llegamos al momento de permitir estos atropellos? El Capital, con su brazo ejecutor que es el Estado mediante sus leyes injustas, es insaciable y paga su opulencia y sed de beneficios con vidas humanas.

¿No somos nosotros también cobardes por permitirlo? ¿No nos convierte nuestro silencio en cómplices de semejante salvajada?

Pero con actos como estos no sólo demuestra su voracidad y desprecio por la vida humana, demuestra su cobardía. Su cobardía por atreverse con los débiles. Sabe que los trabajadores nos hemos defendido, nos defendemos y vive Dios que nos vamos a defender (el recorte del 5% a los funcionarios ya ha sido declarado inconstitucional por la Audiencia Nacional gracias a las demandas de los sindicatos, por ejemplo). Por eso se ensaña con los más indefensos.

Pero si el Capital es cobarde por ello, ¿No somos nosotros también cobardes por permitirlo? ¿No nos convierte nuestro silencio en cómplices de semejante salvajada? Si nuestra sociedad, si nosotros como comunidad no salimos en defensa de nuestros semejantes, sobretudo de los más vulnerables, somos una sociedad enferma, una sociedad podrida, una sociedad muerta. Y mereceremos todo lo que nos hagan, y más.

Por último, siento decirles a los escépticos que Josefa y Manuel son reales, así como su historia. Pero, cuantos hay en su misma situación, o incluso peor? ¿Hasta cuando les vamos a dejar a merced de sus verdugos?

Hay que empezar a darse cuenta de que los economistas, y toda esa gentuza que le gusta jugar a los números, las estadísticas y la macroeconomía, que hablan de déficit, ajustes, deuda pública y demás, que detrás de los números hay personas. Cuando hablamos de PIB agrario hay campesinos detrás; cuando hablamos de productividad hay trabajadores con jornadas abusivas; cuando hablamos de salarios hablamos de pan, techo y subsistencia; cuando hablamos de recortes, hay personas que verán mermada su ya difícil lucha por el día a día. Y cuando hablamos de pensiones, detrás tenemos a muchísima gente. Entre ellos, nuestro matrimonio de ancianos: Josefa y Manuel.

Este artículo fue escrito en noviembre de 2010, por lo que es posible que algunos datos estén desfasados. No obstante, la brutal pérdida de poder adquisitivo de asalariados y pensionistas y el resto de críticas son, si cabe, más actuales hoy de los que lo eran hace 8 meses.

MANUEL PALOMAR ALONSO, IN MEMORIAM

LA ASAMBLEA DE LA CEOE(x)

El pasado 20 de diciembre de 2010, Juan Rosell fue elegido presidente de la patronal de los grandes empresarios españoles, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). A pesar de que se labró una imagen de moderado, su primera decisión fue emprender una refundición de la patronal. Así, nació con el apoyo unánime de sus miembros la Confederación Española de Organizaciones Explotadoras, CEOE(x). Se reúnen periódicamente en Mordor, envueltos en llamas y cenizas, desde donde se estrujan los sesos para ver hasta dónde pueden esclavizar a la clase obrera en la búsqueda de beneficios. ¡EN PIE! Ha tenido acceso a una de sus actas, de la que os ofrecemos una primera crónica:

En Mordor, en fecha no precisada.

Reunidos, los miembros de la CEOE(x), en sesión ordinaria, para discutir el único punto del orden del día (que se viene repitiendo mucho en los últimos años): Búsqueda de soluciones para salir de la crisis. Hay una carcajada general, tras la cual el presidente cede el turno a la Asamblea para que, sin orden ni concierto, empiecen los miembros a soltar lo primero que se les pase por la cabeza. Un empresario metalúrgico barcelonés escupe literalmente fuego, puesto que la subida salarial que se ha visto obligado a firmar (un 5,3% de media) es un despropósito, y va a suponer que empiece a echar a gente de forma indiscriminada mediante EREs, puesto que no va a sacrificar un céntimo de su margen de beneficio (se ruega al secretario de actas que haga constar “que la medida supone un varapalo para las empresas y que la aplicación de la subida salarial dificulta la salida de la crisis”). Tras los vítores y aplausos, interviene un directivo de El Corte Inglés, que anuncia algunas medidas para afrontar la crisis, la más llamativa de las cuales es la reducción de plantilla. “ECI tiene una plantilla sobredimensionada, muy por encima de la media del sector”, lo que obviamente lastra su cuenta de beneficios. Cree poder subcontratar y externalizar aún más servicios. Recientemente, ha aplicado una subida en los precios de los comedores de empresa, junto a una amenaza de cerrarlos. Como no se hace bastante dinero a costa de los empleados, hay que sacar dinero también de su hora de comida...

Pide la palabra el presidente, sr. Juan Rosell. Comenta que le han invitado a un encuentro del periódico ‘El Economista’ para que explique cómo ve él la crisis, y le

han dado auditorio para que regurgiten sus recetas para salir de la crisis. El presidente saca una hoja del bolsillo donde ha apuntado lo primero que se le ocurría mientras hacía el café.

“Hay que acabar con los funcionarios prepotentes e incumplidores, hay que decirles que trabajan para nosotros, los ciudadanos, y que no son dueños de sus puestos de trabajo”. Lógicamente, si tanto costó hacer esto con los del sector privado, ¿para qué iban los del sector público a ser diferentes? Se hacen comentarios acerca de lo mal que se pasaba en los tiempos en que casi no se podía despedir a los trabajadores. Algunos dicen que se han acostumbrado tan rápido al sistema actual que ni se acordaban. Continúa el presidente: “Quien se apunte al paro porque sí, habrá que decirle que no”. Interviene un miembro que dice que la prestación por desempleo le está haciendo competencia desleal. Venga poner ofertas al INEM, con un atractivo salario de 700€ brutos

para sólo cuarenta horillas semanales, pero no se apunta nadie, porque hay parados cobran la desorbitada cifra de 900€ de prestación. Intentó poner otra oferta, esta vez a media jornada, por 300€ brutos. Se escandalizó al constatar que el INEM regalaba 420€ a los parados de más de 52 años hasta que se jubilaran.

Los asistentes muestran su total acuerdo con la intervención, y piden al presidente que meta caña a la conferencia que tiene que ir. Y le piden además que siga presionando al Gobierno para que declare ilegales los convenios colectivos.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión y los asistentes pasan a devorar unos asalariados afectados por Expediente de Regulación de Empleo.



Vista del reino de Mordor, paraje de llamas y cenizas donde se reúne la CEOE(x)



Nota de la redacción: Aunque la ironía y la coña son evidentes –¡espero que nadie se haya creído que Mordor existe! Lo de la refundición tampoco es cierto, aunque lo parezca-. Pero lo que da miedo es que cuando damos nombres y citas textuales son ciertas, sacadas de libros y prensa. ¡Nos vamos a cagar con la que os espera!

Sin obreras, la colmena muere



OpenCor, sin trabajadores

TAMBIÉN



HOY RECOMENDAMOS...

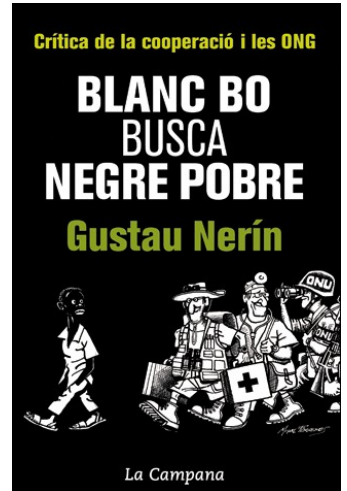
> LIBRO

Blanc Bo Busca Negre Pobre. Gustau Nerín. Barcelona, La Campana, 2011.

Interesante recopilación de experiencias del antropólogo Gustau Nerín (Barcelona, 1968). Presentado poco antes de Sant Jordi, porque aparte de generar polémica, a la editorial le interesaba generar beneficios, causó cierto revuelo en el seno de la cooperación. Ciertamente, se trata de una crítica descarnada a la cooperación internacional, ya sea la oficial a través de los presupuestos gubernamentales, ya sea la supuestamente extraoficial a través de ONG de diversa índole. Decimos supuestamente porque, como afirma Nerín, en la práctica, las cuotas de los socios no llegan a representar ni de lejos la mitad de su presupuesto.

Se nota en Nerín el abierto desprecio que siente por los habitantes del “Norte”, muy especialmente con aquellos que van a ayudar a los pobres y miserables negros que no saben hacer nada a derechas. Su dilatada estancia en África (reside actualmente en Bata, Guinea Ecuatorial, antigua colonia española) le ha reportado un amplio arsenal de anécdotas, muchas de las cuales le dejan a uno entre la estupefacción y la rabia.

El autor viene a atacar el punto débil de las ONG y de la cooperación internacional en general: no se critica el actual estado de cosas. Ciertamente algunas ONG pueden, en un momento dado, declarar en los medios que el hambre en el mundo no se soluciona por no haber “voluntad política”. Pero en la práctica muchas de ellas suponen un buen refugio para vividores varios y sobre todo perpetua en versión laica la sempiterna caridad católica que controla férreamente a los pobres y alivia agitadas conciencias burguesas preocupadas por tanta miseria. Nadie se escapa de los certeros disparos de Nerín, desde los voluntarios a los embajadores, pasando por técnicos, funcionarios y jóvenes de buena vida que regalan su verano haciendo un pozo del que jamás brotará agua. Pero el flamante voluntario vuelve a casa con muchas experiencias, el saber que ha ayudado a reducir la pobreza en el mundo y un montón de fotos.



> PELÍCULA

Arde Mississippi (*Mississippi Burning*, 1988).

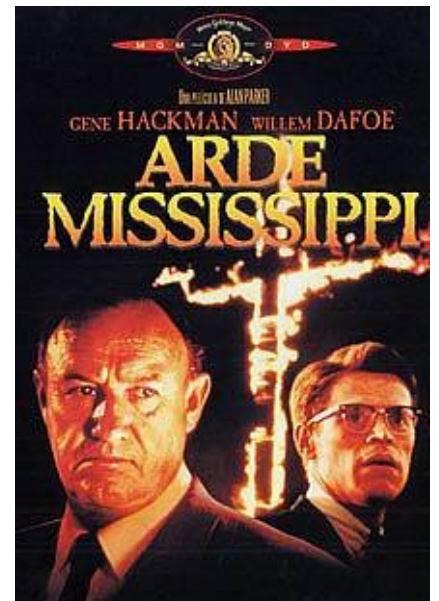
Director: Alan Parker

Guión: Chris Gerolmo

Actores: Gene Hackman, Willem Dafoe y Frances McNormand

Mississippi, 1964. En el país abanderado de la libertad, los negros tienen únicamente los derechos civiles más elementales sobre el papel. Comen en espacios separados, se sientan en lugares separados, y ni que decir tiene de los trabajos que pueden –y deben– hacer. Dos agentes del FBI son enviados a un pequeño pueblo sureño donde han desaparecido tres activistas de derechos humanos. Iban a abrir una oficina de inscripción en el censo electoral para negros. En el “mundo libre” los negros podían votar, la Constitución se lo garantizaba. Pero en el Sur profundo, pobre del negro que se acercara a la oficina del Censo. El agente Ward (Dafoe) dirige el operativo, pero sus métodos políticamente correctos no sirven en un Estado tomado por el Ku Klux Klan. Si sirvieran, en cambio, los modos más expeditivos del agente Anderson (Hackman), un ex-sheriff de un pequeño pueblo de Mississippi.

Basada en hechos reales, el film nos acerca a la lucha sobre el terreno por los derechos civiles. Lejos de las marchas de Luther King y de su protesta cívica, en los ambientes rurales exigir ser tratado no como un ciudadano, sino como un ser humano, puede costar la vida. Pero no hay que perder de vista que ello sucede en el país de la libertad hace tan sólo 45 años.



Colabora con



-¡Suscríbete!

-Máندانos un correo a seccion.cnt.oper@gmail.com con tus datos postales y te la mandaremos a casa. Si prefieres únicamente la versión en PDF, especifícalo.

-¡Colabora!

-Máندانos un artículo, una opinión, una carta, una experiencia...

¡En Pie! Es posible gracias al esfuerzo de los afiliados y afiliadas a la CNT. Nadie cobra por esta actividad ni ninguna otra actividad sindical.



Organizados, listos... Revolución